План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МАОУ "Танайковская ОШ"

на 2024-2025 учебный год

No	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат		
пп			исполнитель			
	1.Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в					
1.1.	Разработка и утверждение Планов мероприятий (дорожных карт) по внедрению ЦМН в школе	овская ОШ» (далее - ЦМІ Сентябрь 2024г.	Директор Заместитель директора	Приказы МАОУ «Танайковская ОШ»		
1.2.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, матерально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	Сентябрь 2024г.	Директор Заместитель директора	Приказы, Положение		
1.3.	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению ЦМН в 2023г.	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор	Соглашения с организациями - партнерами		
1.4.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	~	Директор Заместитель директора	Распорядительные акты		
1.5.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей,	Сентябрь 2024г.	Директор Заместитель директора			

	проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)			
	2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная,	, информационная и просветі	ительская поддержка участник	сов внедрения ЦМН
2.1.	Формирование базы наставников и наставляемых на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора, рабочая группа	База наставников, которая потенциально может участвовать в программе наставничества, включающие: базу учеников для формы наставничества "ученик- ученик"; -база выпускников; - база наставников из числа активных педагогов.
2.2.	Формирование базы программы наставничества на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора, рабочая группа	База эффективной программы наставничества, которая может реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.3.	Разработка на уровне школы программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	Сентябрь 2024г.	Директор, Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора, рабочая группа	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Участие в серии областных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	По отдельному графику министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее -	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора	Участие в семинарах

		МОНиМП)		
2.5.	Информирование участников образовательных отношений, сообщества выпускников о реализации ЦМН	октябрь 2024г.	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора	Информационная кампания
2.6.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы школы - участников внедрения ЦМН	2024г.	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
	3.Обеспечение реализации мер по дополнительном	у профессиональному образ	ованию наставников и курато	ров
3.1.	Обеспечение условий для участия в программах дополнительного профессионального образования (далее - ДПО), программах повышения профессионального мастерства (далее - ППМ) наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне	По отдельному графику ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВД НО	Директор Заместитель директора	Участие в программах ДПО, программах ППМ. Получение участниками программ ДПО и ППМ соответствующих документов
3.2.	Участие в муниципальных мероприятиях в рамках ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор, куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора	Участие педагогических работников в муниципальных мероприятиях ППМ
3.3.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальном сайте школы (рубрики, информационные стенды и т.п.)	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях, рубрики на сайте школы, стендов и т.п.
	4.Реализация	я ЦМН в школе в 2024г.		
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых в 2024г.	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора, рабочая группа	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 и 2024 гг. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) Обучение наставников	В течение всего периода реализации ЦМН По отдельному графику	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора. Куратор внедрения ЦМН, заместители директора	База наставников для участия в программах наставничества в 2024г., сформированная с учетом конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Формирование наставнических пар или групп.	Сентябрь 2024г	Рабочая группа	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ наставничества
4.5.	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); -итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН, заместители директора, рабочая группа	Реализация программ наставничества
4.6.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН в ОО, заместитель директора, рабочая группа	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.7.	Организация участия педагогов-наставников в работе региональных профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	Директор, заместитель директора	Участие в формировании системы поддержки

	5.Мониторинг и оцег	нка результатов внедрения Ц	MH	
5.1.	Осуществление персонифицированного учёта обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	октябрь 2024г.	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора, рабочая группа заместитель директора	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Сентябрь - декабрь 2024 г.	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора Баринова Т.Н.	Получены данные о реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4.	Участие в региональном мониторинге реализации программ наставничества	Ежеквартально	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора	Предоставлены региональным кураторам данные о внедрении ЦМН в г.о. Перевозский
5.5.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2024	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.6.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Декабрь 2024	Куратор внедрения ЦМН, заместитель директора рабочая группа, социальный педагог	

	6. Координация и управление реализацией внедрения ЦМН				
6.1.Контроль реализации мероприятий по внедрению ЦМН					
6.1.1.	На уровне школы: -контроль процедуры внедрения ЦМН;	2024-2025 уч. год	Куратор внедрения ЦМН,	Предоставление контрольно-	
	-контроль проведения программ наставничества.	2021 2020 y 11 102	заместитель директора	аналитических	
				материалов директору школы и	
				лицу, ответственному за внедрение ЦМН в г.о.Перевозский	